

ACCUEIL DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP
Lever les freins en apportant des arguments

FREINS		ARGUMENTS / MOTIVATIONS
<p>D'ordre financier</p> <ul style="list-style-type: none"> • Durée de stage trop courte qui ne permettrait pas de mettre en place des aménagements éventuels. • Durée trop longue 		<p>D'ordre financier (cf loi 2005)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Au regard de la loi 2005, l'obligation d'accessibilité peut intervenir sur les dépenses déductibles, à condition, entre autres, que le stage soit d'une durée supérieure à 40 heures • Dépenses déductibles : http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000000636156&dateTexte=&categorieLien=id • Baisse de la contribution à l'AGEFIPH • Sensibilisation aux possibilités d'aménagement
<p>D'ordre psycho-social</p> <ul style="list-style-type: none"> • Méconnaissance du handicap • Méconnaissance de la RQTH • Méconnaissance des acteurs • Méconnaissance des aides • Méconnaissance des dispositifs de formation, en termes de financement et de parcours (Compétences Clés) • Manque de projet cohérent • Manque de motivation • Peur du handicap (surtout les TPE) 		<p>D'ordre psycho- social</p> <ul style="list-style-type: none"> • Politique sociale de l'entreprise : connaissance du handicap, sensibilisation des personnels • Image de l'entreprise et meilleure connaissance des métiers • Informations sur les aides et les acteurs du handicap • Aide à la validation du projet • Le handicap l'est par rapport à des situations particulières

- Source de problèmes (absentéisme, arrêt maladie, intégration à l'équipe, ..)
- Manque de compétences internes
- Mauvaise expérience
- Le jeune va-t-il « assurer » sa mission ? Fatigabilité,

- Lever les représentations du taux d'absentéisme + important chez le public RQTH. Motivation ++
- Enrichir l'équipe par de nouvelles compétences– recherche d'une professionnalisation de la personne RQTH
- Amélioration des conditions de travail
- Anticipation sur les problèmes de santé à venir

D'ordre RH et management

- Accompagnement : surtout si nécessite un investissement temps important.



D'ordre RH et management

- Pour un stage de courte durée, pas trop de conséquences, lorsque la compensation, quelle qu'elle soit, n'est pas nécessaire
- Valoriser le tutorat en entreprise
- Mettre en avant les compétences