



PRÉFET
DE LA RÉGION
PAYS DE LA LOIRE

Rencontres professionnelles des
acteurs de la formation,
le 14 décembre 2016

La réforme de la formation professionnelle deux ans après : constats et perspectives

De l'obligation fiscale à l'obligation sociale

- Simplification : cotisations captées sur CIF-CBC-CVAE, professionnalisation, CPF et FPSPP, la fiscalisation du plan ne concerne plus que les petites entreprises
- L'entreprise peut investir sur ses RH et doit contribuer à la sécurisation des parcours professionnels des salariés
- Le salarié a l'initiative sur son parcours avec le CPF
 - L'entretien professionnel est obligatoire (dead line au 5 mars 2017)
 - Tous les 6 ans, deux progrès parmi trois, sous peine de pénalité financière, voire pénale

Les effets

Encore un peu tôt : rapport des députés Cherpion et Gille, le 9 mars 2016 ; enquête du COPAREF des Pays de la Loire pour juin 2017

- Moins de demande d'EDEC et des licenciements au sein des OPCA
- Des entreprises attentistes, mais une vraie reprise de l'investissement formation.... Et de la GPEC par les branches
- Les organismes de formation et les salariés en difficulté devant le « tout certification » du CPF
- Le métier des OPCA en forte évolution : place des DE (plan 500000), commercialisation de la formation et élargissement à l'ensemble de la fonction RH
- La gouvernance bipartite et quadripartite

Le CPF

CPF en chiffres (au 1/10/2016) : 3,5 M de comptes ouverts et 536 000 formations financées (2/5 pour les salariés et 3/5 pour les DE)

Top 6 des certifications choisies :

- CLéA
- Tests TOEIC
- BULATS
- Stage de préparation à l'installation
- Accompagnement VAE
- CACES chariots automoteurs

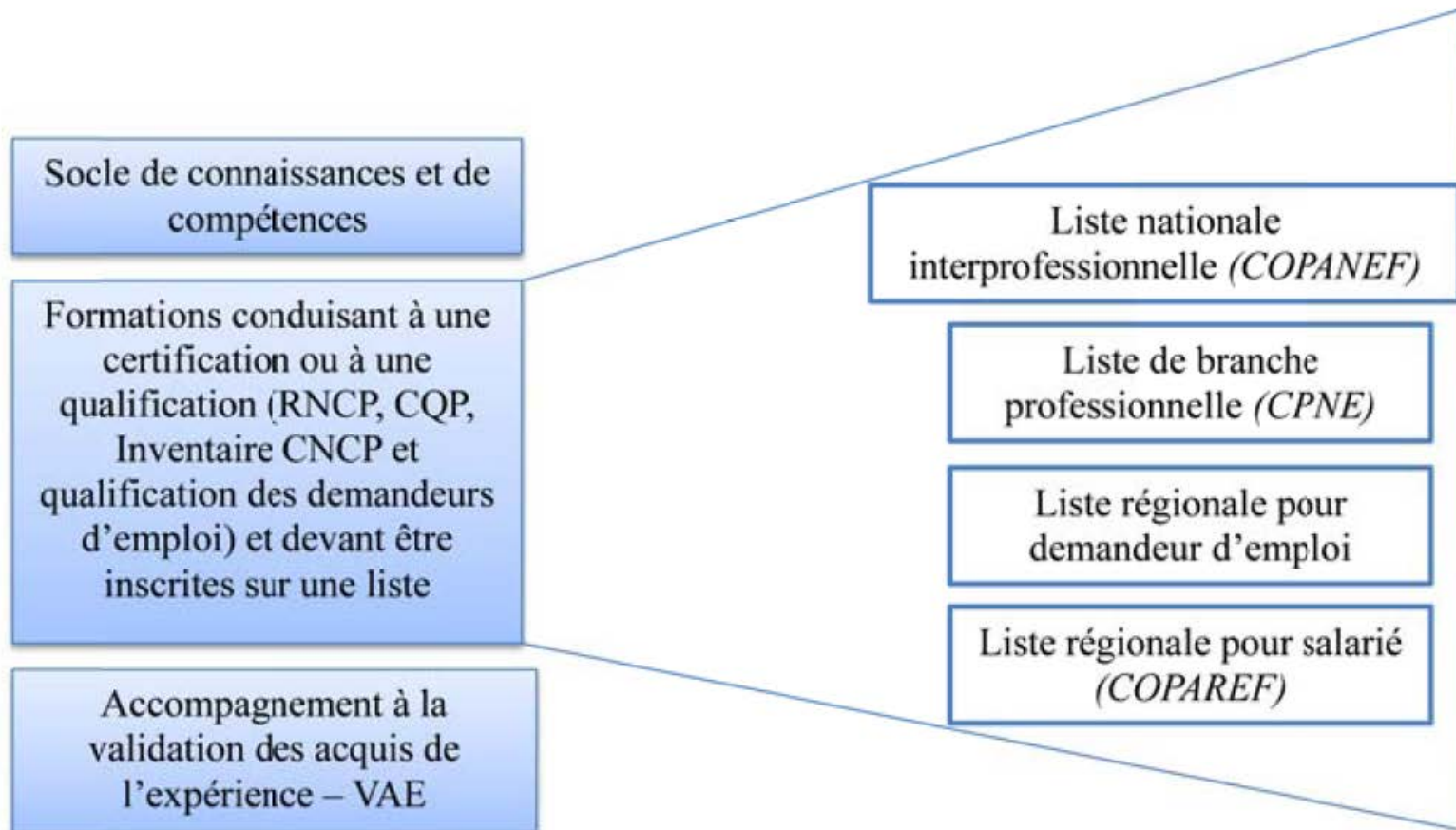
Le CPF (suite)

CPF et les listes éligibles :

- Impacts positifs sur les publics faiblement qualifiés
- Impacts contraignants sur les publics qualifiés et pour l'innovation
- Les organismes de formation doivent modulariser les formations
- Les partenaires sociaux doivent enregistrer et mettre à jour les listes (ex du CSP)

Le CPF (suite)

LES TROIS CATÉGORIES DE FORMATIONS ÉLIGIBLES AU CPF



Le CEP

- Peu de moyens pour les salariés, même si les PDL sont en avance, le fondecif est fortement engagé.
- PE est aussi fortement engagé et les ML démarrent la mise en œuvre avec un plan de formation en cours

Nouvelles mesures

Décret qualité des prestations de formation Au 1^{er} janvier 2016

Loi El Khomri du 8 août 2016

- CPA VAE
- Blending Learning
- Parcours de formation
- Apprentissage

Propositions Gille et Cherpion

1. Déduction fiscale contre efforts supplémentaire en formation
2. Distinguer mission de service public et activité commerciale de l'OPCA
3. Communiquer sur le CPF
4. Déployer le CEP dans le cadre du SPRO et avec conseil à distance
5. Ouvrir CPF au bilan de compétences
6. Faciliter l'appropriation du CPF en fusionnant les listes et en régulant le système de liste

Propositions Gille et Cherpion

7. Redéfinir l'acte de formation
8. Valoriser la qualification de la formation dans le CPA
9. Accroître le rôle des CREFOP sur l'alternance
10. Refondre le système de rémunération dans l'alternance
11. Code autonome de la formation professionnelle